



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران  
معاونت توسعه مدیریت و منابع

بسمه تعالی



دانشگاه نسل سوم  
دانشگاه ارزش آفرین

شماره:

۹۹/د/۱۱۵/۷۱۲۴

تاریخ:

۱۳۹۹/۰۶/۰۴

ساعت:

۱۵:۲۷

پیوست:

ندارد

## بخشنامه به کلیه واحدهای تابعه

### با سلام و احترام

همانگونه که مستحضردید مرحله اول تطبیق سنوات خدمتی و مدارک تحصیلی کارکنان قراردادی با رتبه و طبقه شغلی انجام گردید، لذا پیرو بخشنامه شماره ۹۹/د/۱۱۵/۶۷۸۵ مورخ ۹۹/۶/۱ این معاونت، نظر به اینکه مقرر گردید اطلاعات کارکنان قراردادی که دارای نقص و اشکال بوده در سیستم پرسنلی به روز و تکمیل گردد، خواهشمند است دستور فرمائید مدارک و مستندات مربوط به مشمولین بندهای یک و دو این بخشنامه به مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری ارسال تا بررسی و اقدام لازم به عمل آید.

۱. فرم خلاصه اطلاعات پرسنلی به روز شده ( فرم ۵۰۲ ) کارکنانی که فرم ۵۰۲ آنها اصلاح گردیده و به تبع آن می بایستی صورتجلسه مهندسی مشاغل مربوط به تطبیق ارتقاء طبقه و رتبه شغلی آنها اصلاح گردد.

۲. فرم خلاصه اطلاعات پرسنلی به روز شده ( فرم ۵۰۲ ) به همراه مدارک و مستندات ذیل مربوط به کارکنانی که قبل از تبدیل وضعیت به قراردادی دارای سوابق شرکتی می باشند ، طبق ماده ۳۹ آئین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل کارکنان دانشگاههای علوم پزشکی

- گواهی سابقه کار با قید تاریخ شروع، استمرار، خاتمه و عنوان شغل مورد تصدی از شرکت مربوط
- ارائه لیست سیاهه ریز حقوقی سنوات خدمت معتبر از شرکت مربوط
- ارائه تائیدیه پرداخت کسور بازنشستگی یا سهم بیمه
- ارائه گواهی ثبت شرکت یا موسسه از مراجع ذیربط



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران  
معاونت توسعه مدیریت و منابع

بسمه تعالی

شماره: ۹۹/۵/۱۱۵/۷۱۲۴


تاریخ: ۱۳۹۹/۰۶/۰۴

ساعت: ۱۵:۲۷

پیوست: ندارد

## دانشگاه نسل سوم، دانشگاه ارزش آفرین

قابل ذکر است سوابق خدمت شرکتی کارکنانی که در زمینه شغلی مورد تصدی مربوط و مشابه آنها باشد صرفاً بعنوان تجربه قابل احتساب می باشد، با توجه به حجم بالای کار و عدم تضييع حقوق مشمولین، ترتیبی اتخاذ گردد تا از ارسال مستندات کارکنانی که عنوان شغل ایام شرکتی آنها غیر مرتبط با عنوان شغل فعلی می باشد خودداری گردد. ضمناً از تاریخ صدور این بخشنامه برای برخورداری مشمولین از تاریخ اجرای احتساب سوابق غیردولتی به مدت ۳ ماه تعیین می گردد و مدارک و مستنداتی که بعد از اتمام زمان ۳ ماه ارسال گردد از تاریخ تصویب کمیته اجرایی مهندسی مشاغل مورد محاسبه قرار خواهد گرفت و احتساب سوابق فوق الذکر تنها برای یک بار در کمیته اجرایی مهندسی مشاغل طرح و محاسبه خواهد شد.

  
دکتر محمد رضا مottaghi  
معاون توسعه مدیریت و منابع