



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران
معاونت توسعه مدیریت و منابع

بسمه تعالی



دانشگاه نسل سوم
دانشگاه ارزش آفرین

شماره:

۹۹/د/۱۱۵/۷۵۰

تاریخ:

۱۳۹۹/۰۲/۰۳

ساعت:

۰۷:۲۹

پیوست:

ندارد

بخشنامه به کلیه واحدهای تابعه دانشگاه

با سلام و احترام؛

پیرو بخشنامه شماره ۹۹/د/۱۱۵/۵۲۴ مورخ ۹۹/۰۱/۲۷ این معاونت و با توجه به بخشنامه شماره ۹۹/۰۲/۰۲ مورخ ۹۹/۰۲/۰۲ رئیس محترم مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت متبوع (پیوست) به استحضار می رساند:

- کلیه همکاران که تاریخ ارتقای رتبه آنان در بازه زمانی اول اسفند ۹۸ تا پایان اسفند ۹۹ می باشد، بدون ارائه مستندات از امتیاز مستندسازی تجربیات (۵۰ امتیاز) جدول شماره ۳ آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل بهره مند می گردند.


- میزان آموزش موردنیاز جهت ارتقا رتبه در بازه اعلام شده ، ۵۰ ساعت از حد نصاب لازم هر رتبه کسر می گردد. یعنی جهت ارتقا به رتبه عالی، ۱۰۰ ساعت ، ارتقا به رتبه خبره، ۱۵۰ ساعت ، ارتقا به رتبه ارشد، ۲۰۰ ساعت و ارتقا به رتبه پایه ، ۲۵۰ ساعت دوره ی آموزشی کفایت می نماید.

لازم به ذکر است در ارتقاء به رتبه عالی به ازای صد ساعت دوره آموزشی، امتیاز کامل (۱۵۰) به کارکنان تعلق می گیرد.

- رعایت سقف دوسوم دوره های آموزشی تخصصی الزامی نمی باشد.

- جهت مشاغل رسته خدمات، دارا بودن ۵۰ساعت دوره آموزشی جهت ارتقا به رتبه پایه و ۳۰ ساعت جهت ارتقا به رتبه ارشد کافی می باشد.

* موضوع مذکور شامل کلیه ی همکاران شاغل در دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی و سازمان های وابسته و ستاد وزارت متبوع می باشد.


دکتر محمد شادروشنامحقق
معاون توسعه مدیریت و منابع

تهران بزرگراه شهید بهشت غرب بین تقاطع شیخ فضل... نوری و شهید چمران، طبقه چهارم تادمکزی تلفن: ۸۸۶۲۲۶۲۰ و ۸۸۶۲۲۶۲۶